

群馬大学大学院理工学府 物質・環境部門 教員公募

1. 職 名 准教授
2. 募集者名称 国立大学法人群馬大学
3. 所 属 大学院理工学府 物質・環境部門（食品工学プログラム）
（理工学部 物質・環境類 食品工学プログラム）
4. 業務内容 研 究
・ 食品分析学関連分野の研究
教 育
・ 大学院・学部学生に対する教育・研究指導
・ 担当授業科目
（学部）生物化学Ⅰ・Ⅱ、分析化学、食品分析、学びのリテラシー（１）、基礎化学実験、物質・環境基礎実験、食品生産工学実験、課題発見セミナー、課題解決セミナー、プロジェクト参加研究 等
（大学院）食健康科学概論、食品科学特論、環境分析科学特論、食健康科学特別演習、食健康科学特別実験 等
その他、専門分野に関する教養教育科目を担当
管理運営・社会貢献
・ 食健康科学研究科、理工学府、理工学部の管理運営に関する業務
・ 食健康科学研究科、理工学府、理工学部物質・環境類が進める（社会貢献活動）への参画・協力
5. 勤 務 地 桐生市天神町 1-5-1 桐生キャンパス
6. 募集人数 1 名
7. 採用予定日 令和 8 年 6 月 1 日（以降のなるべく早い時期）
8. 専門分野 大分類：ライフサイエンス
小分類：食品科学
小分類：栄養学、健康科学
小分類：分析化学
9. 任 期 5 年
任期中に業績評価・審査を行い、適任となった者は任期の定めのない教員と

して雇用する。定年は満 65 歳の年度末とする。

10. 応募資格 次のいずれも満たす者
- (1) 博士の学位を有する方、または着任までに取得予定の方
 - (2) 食品分析の分野において、健康増進、食の安全性の確保、高付加価値食品の開発を目指した食品中の機能性成分の分析に関する研究を展開するとともに、食品工学分野の大学院・学部の教育に意欲的に取り組める方。また、群馬大学大学院食健康科学研究科、および群馬大学食健康科学教育研究センターと連携して、センターが推進する教育・研究および地域貢献にも積極的に取り組める方
 - (3) 大学、学部運営業務等に積極的に関われる方
 - (4) 産学官連携、国際交流および地域貢献活動等の各種業務において協調性をもち、積極的に取り組める方
11. 給 与 年俸制適用 退職手当あり
- 本学教職員就業規則及び2号年俸制適用教員給与規則に基づき、学歴・職務経験を考慮し基本給を決定
- ほか通勤・住居・扶養等の諸手当及び昇給制度あり
- 教職員就業規則
- https://www.gunma-u.ac.jp/kisoku/pdf/chap_02/sec_0220/022010.pdf
- 2号年俸制適用教員給与規則
- https://www.gunma-u.ac.jp/kisoku/pdf/chap_02/sec_0220/022085.pdf
12. 就業時間 8:30～17:15 を基本として、専門業務型裁量労働制を適用
(1日7時間45分働いたものとみなす)
13. 試用期間 6か月
14. 休日・休暇 土・日、祝日法に基づく休日、年末年始(12月29日～1月3日)
年次有給休暇、特別休暇等
15. 社会保険等 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険、労災保険
16. 受動喫煙防止措置の状況 敷地内禁煙(ただし、屋外指定箇所に喫煙場所設置)
17. 応募締切 令和7年6月30日必着
18. 提出書類 (1) 教員個人調書(本学所定様式)

- (2) 教育研究業績書(著書・学術論文等の総括表を含む)(本学所定様式)
- (3) 科学研究費補助金等の受給状況(本学所定様式)
- (4) その他の履歴・業績等(本学所定様式)※該当がある場合
- (5) 査読付き学術論文 10 編程度の別刷りまたはコピー
- (6) これまでの研究概要(2,000 字程度)
- (7) 着任後の研究と教育に対する抱負(2,000 字程度)
- (8) 参考意見を伺える方(2 名)の氏名と連絡先

19. 書類送付先 〒376-8515 群馬県桐生市天神町一丁目 5-1
群馬大学理工学部 物質・環境類 食品工学プログラム長 桂 進司
簡易書留にて「食品工学プログラム食品分析分野教員応募書類」と朱書きの
うえ、郵送願います。
なお、提出書類は原則として返却いたしません。

20. 選考内容 書類選考の上、合格者に対し面接やプレゼンテーションを実施
面接等実施に伴う旅費・宿泊費等の諸経費は応募者負担

21. 問い合わせ先 群馬大学理工学部 物質・環境類 食品工学プログラム長 桂 進司
電話:0277-30-1466
e-mail:katsura@gunma-u.ac.jp

22. そ の 他

- (1) 応募書類に記載された個人情報は、本選考以外の目的には使用しません。
- (2) 群馬大学は男女共同参画・ダイバーシティの推進による多様な人材の活用を進めており、業績(研究業績、教育業績、社会的貢献等)及び人物の評価において同等と認められた場合には、積極的に女性を採用します。

なお、女性研究者等に対する支援制度については、こちらをご参照ください。

(リンク先: https://kyodo-sankaku.gunma-u.ac.jp/support_links/)

- (3) 若手、外国人若しくは海外経験のある日本人の採用を積極的に行います。